

Tarih: 03/12/2013

ARALIK 2013 MALİ TAKVİM

SON GÜNÜ KONUSU

- 23/12/2013 SGK Aylık Prim ve Hizmet Bildirgelerinin Verilmesi
- 23/12/2013 Aylık Muhtasar Beyannamenin Verilmesi
- 24/12/2013 KDV Beyannamesinin Verilmesi (2013 Kasım)
- 26/12/2013 Aylık Gelir Stopaj (Muhtasar) Vergisinin Ödenmesi.
- 26/12/2013 KDV'nin Ödenmesi
- 31/12/2013 İşkur Aylık İşgücü Çizelgesinin Verilmesi
- 31/12/2013 2014 YILI TİCARİ DEFTERLERİNİN NOTERDEN TASTİKİ SON GÜNÜ
- 31/12/2013 SSK Sigorta ve Bağkur Primlerinin Ödenmesi
- 31/12/2013 2013 Kasım Ayına ait Ba, Bs Formlarının Verilmesi
- 31/12/2013 6111 Sayılı K. SSK-BAĞKUR Borcu Yapılandırmaları 16. Taksitinin ödenmesi

Not: (6111 S.Kanun VERGİ Borcu Yapılandırmaları 17. Taksit Ödemesi 2014/OCAK Ayı Sonundadır)

2013 YILINA AİT GEREKLİ BİLGİLER

- 1.7.2013 – 31.12.2013 Tarihleri Arasında Asgari Ücret Brüt : 1.021,50 TL
- Asgari Ücretten AGİ (73,40 TL) ile birlikte ele geçecek net ücret toplamı: 803,68 TL'dir. Kapıcılarda net Ücret: 868,27 TL'dir.
- Eylül Ayından İtibaren Asg.Ücr.üzerinden Toplam Ödenecek SSK Primi(İşv+İşçi Payı) (5510 İndirimli): 331,99 TL dir.
- Asg.Ücr.üzerinden ödenecek SSK Pr. ile Vergi (AGİ Hariç Vergi 64,59 TL dir) Toplamı.: 396,58 TL'dir.
- 1.7.2013 – 31.12.2013 SSK Tavan Ücreti Aylık (Asgari ücretin 6,5 Katıdır) : 6.639,90 TL
- 1.1.2013'den itibaren Yazarkasa Fiş düzenleme sınırı (Fazlası Fatura ile) : 800,00 TL
- Amortisman Tabi Tutulmayıp Doğrudan Gider Yazılabilecek Demirbaş Sınırı : 800,00 TL
- Kıdem Tazminatı Tavanı (01.07.2013 - 31.12.2013 Dönemi için) : 3.254,44 TL
- İşe Alınan İşçinin SSK'ya bildirimi(Girişi) (Deneme Süresi dahil)... : İşçinin İşe Başlama Tarihinden Önce
- İşten Ayrılan İşçinin SSK'ya bildirimi : İşten Ayrılış Tarihinden itibaren 10 Gün içinde.
- İsteğe Bağlı Sigorta Primi (Oran %32'dir) En Az: 326,88 TL – En Çok: 2.124,77 TL arasında
(İsteğe Bağlı Sigortalılık 1.10.2008'den itibaren Bağkur Kapsamına Alınmıştır)
- 8.000 TL sınırı aşan Faturaların Ödemesi Çek veya Banka yolu ile yapılması zorunludur.
- İşyeri Kiralarının Tutarı ne olursa olsun Banka yolu ile ödenmesi zorunludur.
- Yıllık Ücretli İzin Süreleri : 1 Yıldan 5 Yıla kadar olanlar (5 Yıl Dahil) : 14 iş günü
5 Yıldan 15 Yıla kadar olanlar : 20 iş günü
15 Yıl(dahil) ve daha fazla olanlar : 26 iş günü
- Cumartesi günleri izin süresine dahildir. İzin süresine rastlayan Hafta Tatili ve Bayram günleri izin süresinden sayılmaz.